

Số: *1341* /TB-SYT

Hà Nam, ngày *20* tháng *6* năm 2022

THÔNG BÁO KẾT QUẢ

Kiểm tra việc chấp hành pháp luật về chăm sóc sức khỏe người lao động, vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh tại Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà

Thực hiện Quyết định số 104/QĐ-SYT ngày 16/3/2022 của Giám đốc Sở Y tế tỉnh Hà Nam về Kiểm tra việc chấp hành pháp luật về chăm sóc sức khỏe người lao động, vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh tại Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà, Đoàn Kiểm tra theo Quyết định số 104/QĐ-SYT ngày 16/3/2022 đã tiến hành kiểm tra tại Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà.

Căn cứ kết quả kiểm tra việc chấp hành pháp luật về chăm sóc sức khỏe người lao động, vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh tại Công ty trong thời kỳ từ ngày 01/01/2021 đến 30/3/2022 và thời kỳ trước, sau thời kỳ kiểm tra có liên quan của Đoàn Kiểm tra, ý kiến giải trình của Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà, Sở Y tế thông báo kết quả kiểm tra như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà (*Sau đây gọi là Công ty*) có địa chỉ tại KCN Đồng Văn I, phường Đồng Văn, TX. Duy Tiên, tỉnh Hà Nam, do ông Đỗ Đức Tiến là người đại diện theo pháp luật.

Công ty hoạt động theo Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty Cổ phần, mã số doanh nghiệp 0700220547, đăng ký lần đầu ngày 03/12/2003, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 20/11/2020.

Ngành nghề sản xuất chính: Sản xuất thức ăn chăn nuôi gia súc, gia cầm, thủy sản.

Theo báo cáo của Công ty, thời điểm kiểm tra, tại Công ty có 450 người lao động hiện tham gia vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị. Trong đó, số lao động nữ: 86 người; số lao động nam: 364 người. Số lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại: 100 người

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA

1. Về vệ sinh lao động

- Công ty đã thành lập Ban An toàn vệ sinh lao động.
- Hồ sơ vệ sinh môi trường lao động:

Công ty đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động năm 2021; năm 2022.

- Quan trắc môi trường lao động.

Công ty đã thực hiện quan trắc môi trường năm 2021. Chưa thực hiện quan trắc môi trường lao động năm 2022: Cụ thể:

+ Năm 2021:

Hợp đồng quan trắc môi trường lao động số 225/HĐ-KSBT ngày 05/4/2021.

Đơn vị thực hiện: Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam.

Tổng số mẫu quan trắc: 149 mẫu (Trong đó số mẫu đạt: 132 mẫu, số mẫu vượt: 17 mẫu).

+ Năm 2022: chưa thực hiện quan trắc môi trường lao động

- Báo cáo về vệ sinh lao động: Công ty đã thực hiện báo cáo y tế lao động theo quy định tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016. Báo cáo gửi Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam.

Nhận xét:

Qua kiểm tra thấy Công ty đã quan tâm và hoàn thiện tổ chức bộ máy an toàn vệ sinh lao động, lập hồ sơ vệ sinh lao động, quan trắc môi trường lao động; thực hiện báo cáo về vệ sinh lao động gửi cấp có thẩm quyền.

2. Về sức khỏe lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp

2.1. Khám sức khỏe định kỳ

* Năm 2021:

Công ty đã ký hợp đồng khám sức khỏe số 807/HĐ- KSBT ngày 19/11/2021 giữa Công ty Cổ phần dinh dưỡng Hồng Hà và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam. Tuy nhiên tình dịch bệnh COVID -19 diễn biến phức tạp, Công ty Cổ phần dinh dưỡng Hồng Hà có đơn đề nghị Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam ngày 22/11/2021 về việc hoãn kế hoạch khám sức khỏe cho người lao động trong doanh nghiệp.

* Năm 2022: Chưa thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động

* Khám phát hiện bệnh nghề nghiệp.

* Năm 2021:

Công ty đã có hợp đồng khám sức khỏe số 807/HĐ- KSBT ngày 19/11/2021 giữa Công ty Cổ phần dinh dưỡng Hồng Hà và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam. Do tình dịch bệnh covid -19 diễn biến phức tạp, Công ty Cổ phần dinh dưỡng Hồng Hà có đơn đề nghị Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam ngày 22/11/2021 về việc hoãn kế hoạch khám sức khỏe cho người lao động trong doanh nghiệp.

- * Năm 2022: Chưa thực hiện khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động
- * Tổ chức bộ phận y tế và hoạt động sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc.
 - Tổ chức bộ phận y tế: Công ty không thành lập bộ phận y tế, Công ty thực hiện ký hợp đồng dịch vụ y tế số 0108/2021/PKYCHH-HH với Công ty TNHH dịch vụ Y tế và thương mại Huệ Linh.
 - Hoạt động sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc:
 - + Công ty đã tổ chức tập huấn sơ cứu, cấp cứu tại chỗ cho người lao động trong năm 2021.
 - + Đơn vị thực hiện: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam.
 - + Số lượng: 30 người, thời gian: 05/11/2021.
 - + Phương án cấp cứu: Có phác đồ sơ cấp cứu.
 - + Túi sơ cứu: 12 túi loại A đặt tại các xưởng làm việc, 1 túi loại C đặt tại phòng y tế.
 - Công tác cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại; phòng chống bệnh nghề nghiệp: Có hệ thống thông gió; che chắn để giảm thiểu tác động của các yếu tố có hại, có khẩu trang, quần áo bảo hộ lao động ... cho người lao động khi làm việc.
 - Công trình phúc lợi tại nơi làm việc:
 - + Công trình vệ sinh: 33 nhà vệ sinh.
 - + Vòi nước rửa tay: 48 vòi; có xà phòng rửa tay.
 - + Buồng tắm: 4 buồng.
 - + Buồng vệ sinh kinh nguyệt: 1 buồng.

Nhận xét:

Qua kiểm tra thấy Công ty đã triển khai thực hiện theo pháp luật về chăm sóc sức khỏe lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp. Cụ thể: Đã hợp đồng khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp tuy nhiên do tình dịch bệnh COVID -19 diễn biến phức tạp nên chưa thực hiện khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo đúng kế hoạch; đã chăm sóc sức khỏe cho người lao động, bố trí túi sơ cứu, tổ chức lực lượng sơ cứu, cấp cứu của đơn vị; thực hiện ký hợp đồng dịch vụ y tế; thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng, chống bệnh nghề nghiệp. Tuy nhiên, công ty chưa bố trí buồng vệ sinh kinh nguyệt cho người lao động nữ theo quy định tại Phụ lục I Thông tư số 19/2016/TT-BYT.

3. Về phòng, chống dịch bệnh

- Tuyên truyền công tác phòng chống các bệnh truyền nhiễm tới toàn thể CBCNV trong toàn Công ty với các hình thức: Ban hành kế hoạch phòng chống dịch COVID - 19 và các phương án xử trí khi có các trường hợp mắc COVID - 19, bản cam kết thực hiện phòng, chống dịch COVID - 19, ban hành các thông báo về tình hình dịch bệnh trong nước và thế giới.
- Vệ sinh phòng bệnh truyền nhiễm: Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của virus Corona, tại công ty thực

hiện phát khẩu trang, yêu cầu người lao động sử dụng dung dịch sát khuẩn tay khô ... trong quá trình làm việc tại Công ty.

- Việc thực hiện thông tin, báo cáo bệnh truyền nhiễm: Công ty đã thực hiện báo cáo bệnh truyền nhiễm.

- Tuyên truyền giáo dục về HIV/AIDS: Đã tổ chức tuyên truyền về nguồn lây, cách phòng tránh và chống kì thị với bệnh nhân mắc HIV/AIDS

Nhận xét:

Qua kiểm tra thấy việc thông tin, giáo dục, tuyên truyền và triển khai thực hiện phòng chống dịch bệnh tại Công ty được quan tâm thực hiện. Đơn vị đã thực hiện tuyên truyền, giáo dục các nội dung tình hình dịch bệnh, cách phòng tránh bệnh COVID-19; thực phát khẩu trang, dung dịch sát khuẩn tay khô và hướng dẫn người lao động sử dụng trong quá trình làm việc tại Công ty...

III. ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

Công ty đã có nhiều cố gắng trong việc triển khai thực hiện pháp luật về chăm sóc sức khỏe người lao động, vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại Công ty. Trong đó:

Công ty đã quan tâm và hoàn thiện tổ chức bộ máy an toàn vệ sinh lao động, lập hồ sơ vệ sinh lao động, quan trắc môi trường lao động; thực hiện báo cáo về vệ sinh lao động gửi cấp có thẩm quyền; có hợp đồng khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, bố trí túi sơ cứu, tổ chức lực lượng sơ cứu, cấp cứu của đơn vị; thực hiện ký hợp đồng dịch vụ y tế; thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng, chống bệnh nghề nghiệp.

Công ty đã thực hiện tuyên truyền, giáo dục các nội dung tình hình dịch bệnh, cách phòng tránh bệnh COVID -19; thực hiện phát khẩu trang, dung dịch sát khuẩn tay khô và hướng dẫn người lao động sử dụng trong quá trình làm việc tại Công ty...

2. Tồn tại, hạn chế

Công ty chưa bố trí đủ buồng vệ sinh kinh nguyệt cho người lao động nữ theo quy định tại Phụ lục I Thông tư số 19/2016/TT-BYT. Do tình hình dịch bệnh phức tạp nên Công ty chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo đúng kế hoạch.

IV. KIẾN NGHỊ, XỬ LÝ

Qua kiểm tra, Giám đốc Sở Y tế yêu cầu Công ty và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật thực hiện một số nội dung:

1. Đối với Công ty

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ; khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; bố trí đủ số lượng buồng vệ sinh kinh nguyệt cho người lao động theo quy định tại Phụ lục I Thông tư số 19/2016/TT-BYT; báo cáo kết quả khắc phục trước ngày 20/6/2022 về Sở Y tế (Qua Thanh tra Sở và Trung tâm

Kiểm soát bệnh tật tinh).

2. Đối với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật

Hướng dẫn Công ty thực hiện đúng các quy định của pháp luật về vệ sinh, sức khỏe lao động.

Trên đây là quả kiểm tra việc chấp hành pháp luật về chăm sóc sức khỏe người lao động, vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà. Sở Y tế trân trọng thông báo; yêu cầu Công ty và các đơn vị nghiêm túc thực hiện. / *Ug*

Nơi nhận:

- Công ty Cổ phần Dinh dưỡng Hồng Hà;
- Phó Giám đốc Sở Y tế; (để ph/h chỉ đạo)
- Thanh tra Sở Y tế;
- Phòng Tổ chức – Hành chính Sở Y tế; (để đăng công TTĐT)
- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật;
- Lưu: VT, Hồ sơ ĐKT, TTKSBT.



Nguyễn Trọng Khải