

Số: 1350 /TB-SYT

Hà Nam, ngày 20 tháng 6 năm 2022

THÔNG BÁO KẾT QUẢ

Kiểm tra công tác chăm sóc sức khỏe người lao động; vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại Công ty TNHH Long Prosper International

Thực hiện Quyết định số 144/QĐ-SYT ngày 12/4/2022 của Sở Y tế tỉnh Hà Nam về Kiểm tra công tác chăm sóc sức khỏe người lao động; vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Nam. Đoàn kiểm tra theo Quyết định số 144/QĐ-SYT của Sở Y tế tỉnh Hà Nam đã tiến hành kiểm tra tại Công ty TNHH Long Prosper International (sau đây gọi tắt là Công ty).

Căn cứ kết quả kiểm tra công tác chăm sóc sức khỏe người lao động; vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại Công ty TNHH Long Prosper International,

Căn cứ văn bản giải trình của Công ty,

Sở Y tế thông báo kết quả kiểm tra như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

* Công ty TNHH Long Prosper International; ngành nghề sản xuất: sản xuất tai nghe sử dụng cho ngành hàng không.

- Nghề công việc nặng nhọc độc hại: In, phun sơn, hàn, nhúng thiếc.

- Tổng số lao động: Năm 2021: 27 người (nam 21; nữ 6)

- Số lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại năm 2021: 0 người.

- Tổng số lao động: Năm 2022: 82 người (nam 26; nữ 56).

- Số lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc, độc hại năm 2022: 0 người.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên; mã số doanh nghiệp: 0700768887 đăng ký lần đầu ngày 28/1/2016; đăng ký thay đổi lần thứ 3 ngày 16/9/2020, do Phòng đăng ký kinh doanh Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Hà Nam cấp; ông HUANG TA –WEI, Chủ tịch hội đồng thành viên kiêm Giám đốc là người đại diện theo pháp luật.

- Theo báo cáo Công ty không tổ chức nấu ăn tại công ty mà ký hợp đồng cung cấp suất ăn công nghiệp với Công ty TNHH Dịch vụ và Thương mại ADB Hải Nam theo số lượng yêu cầu khoảng 50 suất/ngày, định mức suất ăn là 18,000 VNĐ/suất.

* Theo báo cáo của Công ty, thời điểm trước dịch số lao động và đơn hàng của Công ty tương đối nhiều, thời điểm năm 2020, 2021 là thời điểm diễn ra dịch bệnh phức tạp nên hầu như Công ty không sản xuất. Năm 2022 Công ty bắt đầu khôi phục sản xuất nhưng chỉ sản xuất ở một số khâu trọng yếu hoạt động cầm chừng và bán những sản phẩm đã sản xuất từ trước đó, những khâu dễ phát sinh bệnh nghề nghiệp như hàn, in, phun sơn thì Công ty không sản xuất; Công ty cam

kết sẽ thực hiện khám bệnh nghề nghiệp và tất cả những quy định của pháp luật nếu như việc sản xuất của Công ty có liên quan đến quy định đó.

II. Nội dung kiểm tra về công tác chăm sóc sức khỏe người lao động; vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh

1. Việc chấp hành pháp luật về vệ sinh lao động

1.1. Tổ chức bộ máy an toàn lao động: Đã có

1.2. Lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động

Công ty đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động năm 2021, 2022.

1.3. Quan trắc môi trường lao động

* Năm 2021: Đã thực hiện, đơn vị thực hiện: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam, địa chỉ: Đường Trường Chinh - thành phố Phủ Lý - tỉnh Hà Nam; hợp đồng quan trắc môi trường lao động số 934/HĐ giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam; tổng số mẫu quan trắc: 160 mẫu; Kết quả: 158 mẫu đạt tiêu chuẩn vệ sinh lao động; 02 mẫu không đạt tiêu chuẩn vệ sinh lao động.

* Năm 2022: Đã thực hiện, đơn vị thực hiện. Đơn vị thực hiện: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam-địa chỉ: Đường Trường Chinh - thành phố Phủ Lý - tỉnh Hà Nam; hợp đồng quan trắc môi trường lao động số 281/HĐ-KSBT giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Hà Nam; tổng số mẫu quan trắc: 160 mẫu; Kết quả: 158 mẫu đạt tiêu chuẩn vệ sinh lao động; 02 mẫu không đạt tiêu chuẩn vệ sinh lao động.

1.4. Báo cáo về vệ sinh lao động

Công ty đã thực hiện báo cáo y tế lao động hàng năm.

Nhận xét:

Năm 2021 và đầu năm 2022 là năm bị ảnh hưởng nặng nề của dịch COVID-19 do đó việc sản xuất của Công ty liên tục bị gián đoạn; với kết quả làm được đoàn kiểm tra nhận thấy:

Công ty đã có ý thức trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về vệ sinh lao động và hoàn thiện tổ chức bộ máy an toàn vệ sinh lao động cụ thể: Lập hồ sơ vệ sinh lao động; thực hiện quan trắc môi trường lao động; thực hiện báo cáo vệ sinh lao động.

2. Việc chấp hành pháp luật về sức khỏe lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp

2.1. Khám sức khỏe định kỳ

* Năm 2021: Đã thực hiện.

- Đợt 1: Đơn vị thực hiện: Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường - Phòng khám đa khoa Bình Minh; địa chỉ: Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam.

Hợp đồng khám sức khỏe số 20022021/HĐKSK ngày giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường-Phòng khám đa khoa Bình Minh; Địa điểm khám: Phòng khám đa khoa Bình Minh - địa chỉ, Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam; số lao động được khám: 27 người; kết quả khám: Loại I: 14 người; Loại II: 10 người; Loại III: 3 người.

- Đợt 2: Đơn vị thực hiện: Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường - Phòng khám đa khoa Bình Minh; địa chỉ: Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam; hợp đồng khám sức khỏe số 26082021/HĐKSK ngày 26/8/2021 giữa Công ty

TNHH Long Prosper International và Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường - Phòng khám đa khoa Bình Minh; địa điểm khám: Phòng khám đa khoa Bình Minh - địa chỉ: Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam; số lao động được khám: 82 người; kết quả khám: Loại I: 38 người; Loại II: 34 người; Loại III: 10 người.

* Năm 2022: Đã thực hiện, đơn vị thực hiện: Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường - Phòng khám đa khoa Bình Minh; địa chỉ: Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam; hợp đồng khám sức khỏe số 28032022/HĐKSK giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường - Phòng khám đa khoa Bình Minh; địa điểm khám: Phòng khám đa khoa Bình Minh - địa chỉ: Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam; số lao động được khám: 28 người; kết quả khám: Loại I: 15 người; Loại II: 9 người; Loại III: 4 người.

2.2. Khám phát hiện bệnh nghề nghiệp

* Năm 2021: Chưa thực hiện khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

* Năm 2022: Chưa thực hiện khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

Theo báo cáo của Công ty, thời điểm trước dịch số lao động và đơn hàng của Công ty tương đối nhiều, thời điểm năm 2020, 2021 là thời điểm diễn ra dịch bệnh phức tạp nên hầu như Công ty không sản xuất. Năm 2022 Công ty bắt đầu khôi phục sản xuất nhưng chỉ sản xuất ở một số khâu trọng yếu hoạt động cầm chùng và bán những sản phẩm đã sản xuất từ trước đó, những khâu dễ phát sinh bệnh nghề nghiệp như hàn, in, phun sơn thì Công ty không sản xuất; Công ty cam kết sẽ thực hiện khám bệnh nghề nghiệp và tất cả những quy định của pháp luật nếu như việc sản xuất của Công ty có liên quan đến quy định đó.

2.3. Tổ chức bộ phận y tế và hoạt động sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc

- Tổ chức bộ phận Y tế: Có 01 phòng y tế, có đủ các dụng cụ sơ cấp cứu để thực hiện chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Công ty đã có hợp đồng hỗ trợ y tế số 01062021/HĐ-HTYT ngày 01/6/2021 với Chi nhánh Công ty TNHH Đức Cường - Phòng khám đa khoa Bình Minh; địa chỉ: Xã Xuân Khê - huyện Lý Nhân - tỉnh Hà Nam về việc hỗ trợ chuyên môn sơ cứu, cấp cứu tai nạn lao động trong giờ làm thời hạn hợp đồng 12 tháng.

- Hoạt động sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc

+ Năm 2021: Công ty đã tổ chức huấn luyện kỹ năng cấp cứu tại chỗ cho người lao động cần phải được tập huấn; Đơn vị thực hiện: Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Hà Nam; địa chỉ: Đường Trần Nhật Duật, phường Lê Hồng Phong, thành phố Phủ Lý, tỉnh Hà Nam; hợp đồng số 03/HĐHL giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Hà Nam.

+ Năm 2022: Dự kiến tháng 6/2022.

- Túi thuốc cấp cứu: 2 túi loại C (01 túi đặt tại phòng y tế, 01 túi đặt tại xưởng sản xuất).

2.4. Công tác cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng chống bệnh nghề nghiệp: Có hệ thống thông gió; che chắn để giảm thiểu tác động của các yếu tố có hại, có khẩu trang, quần áo bảo hộ lao động ... cho người lao động khi làm việc.

2.5. Các công trình phúc lợi tại nơi làm việc

- Công trình vệ sinh: 40 nhà vệ sinh.

- Vòi nước rửa tay: 30 vòi.

- Buồng tắm: 16 buồng.
- Buồng vệ sinh kinh nguyệt: 1 buồng.

2.6. Báo cáo định kỳ công tác chăm sóc sức khỏe, phòng, chống bệnh nghề nghiệp: Đã thực thực hiện báo cáo

Nhận xét:

Công ty đã triển khai thực hiện pháp luật về sức khỏe lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp. Cụ thể: Đã hợp đồng và tổ chức khám sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Bố trí túi sơ cứu, tổ chức huấn luyện về sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc cho người lao động; tổ chức bộ phận y tế tại Công ty; thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng chống bệnh nghề nghiệp. Tuy nhiên Công ty chưa bố trí đầy đủ các công trình phúc lợi theo quy định tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30 tháng 6 năm 2016 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động.

3. Về phòng, chống dịch bệnh

- Tuyên truyền công tác phòng chống các bệnh truyền nhiễm tới toàn thể CBCNV trong toàn Công ty với các hình thức: Treo, dán các áp phích, thông báo hướng dẫn phòng, chống bệnh truyền nhiễm tại các khu vực công cộng trong doanh nghiệp.

- Vệ sinh phòng bệnh truyền nhiễm: Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của virus Corona, tại công ty thực hiện đo nhiệt độ, phát khẩu trang, yêu cầu người lao động sử dụng dung dịch sát khuẩn tay khô ... khi vào Công ty và trong quá trình làm việc tại Công ty.

- Việc thực hiện thông tin, báo cáo bệnh truyền nhiễm:
- Công ty đã thực hiện báo cáo bệnh truyền nhiễm.

Nhận xét:

Qua kiểm tra thấy tại Công ty đã quan tâm thực hiện việc thông tin, giáo dục, tuyên truyền và triển khai thực hiện phòng chống dịch bệnh, cụ thể đã thực hiện tuyên truyền, giáo dục các nội dung về nguyên nhân, đường lây truyền, cách nhận biết, biện pháp phòng, chống dịch bệnh; Công ty đã thực hiện các biện pháp vệ sinh phòng bệnh truyền nhiễm và thực hiện báo cáo bệnh truyền nhiễm.

III. Nội dung kiểm tra phần An toàn thực phẩm

1. Hồ sơ hành chính, pháp lý của cơ sở

1.1. Hồ sơ hành chính, pháp lý của Công ty TNHH Long Prosper International

- Hợp đồng số 0306/HĐDV-2020 về việc cung cấp suất ăn giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Công ty TNHH Dịch vụ và Thương mại ADB Hải Nam; hợp đồng có hiệu lực từ ngày 03/06/2020 đến 30/8/2021.

- Hợp đồng không xác định thời hạn số 0306/HĐDV-2021 về việc cung cấp dịch vụ ăn uống giữa Công ty TNHH Long Prosper International và Công ty TNHH Dịch vụ và Thương mại ADB Hải Nam; hợp đồng có hiệu lực từ ngày 03/06/2021; có kèm theo phụ lục hợp đồng số 01092021/PLHĐ ký ngày 01/09/2021.

- Hợp đồng không xác định thời hạn số 0201/HĐMĐ ký ngày 02/01/2021 về việc mua nước uống đóng bình giữa Công ty TNHH Thực phẩm sạch Minh Ngọc (có hồ sơ công bố kèm theo) và Công ty TNHH Long Prosper International.

1.2. Công ty TNHH Dịch vụ và Thương mại ADB Hải Nam

- Giấy Chứng nhận cơ sở đủ điều kiện ATTP số 035/2020/ATTP-CNĐK do Chi cục an toàn vệ sinh thực phẩm tỉnh Hà Nam cấp ngày 22/07/2020.

- Danh sách xác nhận kiến thức an toàn thực phẩm: Gồm có 08 người: Phạm Thị Thiêm, Lương Văn Thuấn, Lê Thị Hải, Trần Thị Huyền, Phạm Thị Lanh, Đoàn Thị Oanh, Đinh Thị Kim Anh, Nguyễn Thị Nhiệm do Công ty tự xác nhận; Danh sách xác nhận kiến thức an toàn thực phẩm: Gồm có 04 người: Lê Thị Hải, Phạm Thị Bộ, Nguyễn Thị Nhiệm, Đinh Thị Kim Anh do Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm tập huấn ngày 27/02/2020;

- Hồ sơ khám sức khỏe gồm 07 người: Lê Thị Hải, Phạm Thị Lanh, Trần Thị Huyền, Phạm Thị Thiêm, Nguyễn Thị Nhiệm, Đoàn Thị Oanh, Lương Văn Thuấn.

- Hợp đồng số 01072020/HĐKT ký ngày 01/07/2020 về việc mua bán thực phẩm giữa Công ty TNHH Dịch vụ và Thương Mại ADB Hải Nam và Cơ sở kinh doanh Đoàn Vân Nam.

- Sổ lưu mẫu thức ăn: Cơ sở xuất trình được sổ lưu mẫu thức ăn từ tháng 01 năm 2021 đến tháng 03 năm 2022, quá trình kiểm tra việc ghi chép sổ lưu mẫu thức ăn của một số ngày trong tháng 5/2021; tháng 8/2021, tháng 2/2022, qua kiểm tra và đối chiếu với quy định, chưa phát hiện có sai phạm về lưu mẫu.

Nhận xét:

Qua kiểm tra thực tế cho thấy: Các hồ sơ hành chính, pháp lý của công ty cơ bản đáp ứng yêu cầu theo quy định bao gồm (hợp đồng dịch vụ, giấy chứng nhận cơ sở đủ điều kiện an toàn thực phẩm, hồ sơ khám sức khỏe, xác nhận kiến thức ATTP, sổ lưu mẫu thức ăn 24 giờ); Qua kiểm tra và đối chiếu với quy định tại quyết định số 1246/QĐ-BYT ngày 31/03/2017 về hướng dẫn thực hiện chế độ kiểm thực ba bước và lưu mẫu thức ăn đối với cơ sở kinh doanh KDAU cho thấy: Qua kiểm tra chưa phát hiện có sai phạm về việc ghi chép sổ và lưu mẫu thức ăn.

2. Điều kiện an toàn thực phẩm

Theo báo cáo của công ty: Công ty thực hiện ký hợp đồng cung cấp dịch vụ ăn uống với công ty TNHH Dịch vụ và Thương mại ADB Hải Nam, nội dung hợp đồng: Bên A (Công ty TNHH Long Prosper International) cung cấp bàn ăn bàn ghế, quạt, bóng điện, Bên B (Công ty TNHH Dịch vụ và Thương mại ADB Hải Nam) cung cấp suất ăn công nghiệp, bên A chỉ cho mượn cơ sở vật chất để hâm nóng đồ ăn.

2.1. Điều kiện cơ sở vật chất:

- Địa điểm môi trường xa nguồn ô nhiễm.
- Cơ sở rộng rãi, chắc chắn, kiên cố phù hợp công suất phục vụ.
- Tường xung quanh khu vực nhà ăn đảm bảo sạch, dễ vệ sinh.
- Có nhà vệ sinh cách biệt với phòng ăn.
- Khu vực phòng ăn cho công nhân được trang bị bàn gỗ; phòng ăn sạch sẽ.

Nhận xét:

Qua kiểm tra cho thấy điều kiện về cơ sở vật chất của công ty đảm bảo theo quy định và phù hợp với quy mô phục vụ; tại thời điểm kiểm tra thực tế, Đoàn kiểm tra chưa phát hiện những sai phạm về cơ sở vật chất.

2.2. Điều kiện về trang thiết bị, dụng cụ hế biến, bảo quản, ăn uống và điều kiện về con người

- Tại thời điểm kiểm tra: Đoàn ghi nhận các dụng cụ phục vụ ăn uống gồm khay inox, thìa, đũa, các dụng cụ lưu mẫu sạch sẽ và đảm bảo quy định

- Đoàn kiểm tra ngẫu nhiên việc lưu mẫu 24 giờ ngày 25/4/2022 của công ty cho thấy: Ngày 25/4/2022 Công ty thực hiện việc lưu mẫu thức ăn gồm có các món ăn sau: Gà chiên, trứng chiên, xu xu sào, canh cà chua; Quá trình kiểm tra cho thấy lượng mẫu lưu khoảng từ 150g trở lên, có thông tin mẫu lưu; mẫu lưu được niêm phong; mẫu lưu được lưu trong ngăn mát tủ lạnh.

Nhận xét:

Qua kiểm tra cho thấy: Đã được khám sức khỏe và xác nhận kiến thức an toàn thực phẩm theo quy định; Qua kiểm tra và đối chiếu với quy định tại quyết định số 1246/QĐ-BYT ngày 31/03/2017 về hướng dẫn thực hiện chế độ kiểm thực ba bước và lưu mẫu thức ăn đối với cơ sở kinh doanh KDAU cho thấy: Qua kiểm tra chưa phát hiện có sai phạm về lưu mẫu thức ăn.

IV. ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

Công ty đã có ý thức trong việc triển khai thực hiện pháp luật về vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại Công ty. Trong đó:

- Công ty đã thực hiện và hoàn thiện tổ chức bộ máy an toàn vệ sinh lao động, lập hồ sơ vệ sinh lao động, quan trắc môi trường lao động, đã hợp đồng và tổ chức khám sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, bố trí túi sơ cứu, tổ chức huấn luyện về sơ cứu, cấp cứu cho người lao động; tổ chức bộ phận y tế; thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng, chống bệnh nghề nghiệp.

- Việc thông tin, giáo dục, tuyên truyền và triển khai thực hiện phòng chống dịch bệnh tại Công ty được quan tâm thực hiện. Đơn vị đã thực hiện các biện pháp vệ sinh phòng bệnh truyền nhiễm.

- Công tác bảo đảm an toàn thực phẩm: Công ty đã có ý thức trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về an toàn thực phẩm cụ thể: Đã hợp đồng dịch vụ với đơn vị có GCN cơ sở đủ điều kiện ATTP; điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, dụng cụ tương đối đảm bảo và phù hợp với quy mô phục vụ.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công ty có công trình phúc lợi tại nơi làm việc chưa đầy đủ theo quy định tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30 tháng 6 năm 2016 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động.

V. KIẾN NGHỊ.

Qua kiểm tra, Giám đốc Sở Y tế yêu cầu: Công ty; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm thực hiện một số nội dung:

1. Đối với Công ty

- Yêu cầu Công ty sớm hoàn thiện công trình phúc lợi tại nơi làm việc theo quy định tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30 tháng 6 năm 2016 của Bộ Y tế về hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe lao động.

- Thực hiện các quy định pháp luật về an toàn lao động, an toàn thực phẩm, vệ sinh lao động, phòng, chống dịch bệnh nếu tình hình sản xuất của Công ty có liên quan và cần phải thực hiện khi ổn định sản xuất.

- Thực hiện khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho công nhân nếu công nhân làm việc trong các vị trí cần phải khám phát hiện bệnh nghề nghiệp.

- Báo cáo kết quả thực hiện trước ngày 30/8/2022 về Sở Y tế (qua Thanh tra Sở và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh).

- Công ty thực hiện kế hoạch năm 2022 đúng, đủ và báo cáo theo quy định.

2. Đối với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh

Tăng cường quản lý, giám sát, hướng dẫn Công ty thực hiện đúng các quy định của pháp luật về vệ sinh, sức khỏe lao động.

3. Đối với Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm

Tăng cường quản lý, hướng dẫn Công ty thực hiện đúng các quy định của pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm.

Trên đây là kết quả kiểm tra công tác chăm sóc sức khỏe người lao động; vệ sinh lao động; phòng, chống bệnh nghề nghiệp; phòng, chống dịch bệnh và bảo đảm an toàn thực phẩm tại Công ty TNHH Long Prosper International

Sở Y tế trân trọng thông báo; yêu cầu Công ty và các đơn vị nghiêm túc thực hiện. / *VT*

Nơi nhận:

- Công ty TNHH Long Prosper International;
- Phó Giám đốc Sở Y tế; (để ph/h chỉ đạo)
- Thanh tra Sở Y tế;
- Chi cục ATVSP;
- P.Tổ chức – Hành chính; (để đăng công TTĐT)
- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật;
- Lưu: VT, hồ sơ ĐKT, TTr-SYT.



Nguyễn Trọng Khải